

# エンゲージメント

～心の健康と組織の活性化～

## 研修目標

個人の成長により組織パフォーマンスを向上する

職場メンバーの多様化が進む中、エンゲージメントについての基礎知識の修得と、実践的な取り組みのヒントを得ることで、個人と組織の成長を高める。

## 特徴PR

職場の活性化や個人の働きがいを目指す

エンゲージメントの高まりによって期待できる、職場の活性化や個人の働きがいの創造によって、目的意識を持った価値ある行動に繋げ、高い成果を生み出すための機会を提供します。

## 詳細

- \* 開催日 10月30日(金)
- \* 時間 9:30～17:00
- \* 定員 30名
- \* 日数 1日
- \* 研修場所 道庁別館
- \* 対象者 課長、課長補佐(同相当職)  
係長(同相当職)
- \* 研修方法 講義、演習、グループ演習

## 予定研修科目

- 1 ワークエンゲージメントについて
  - (1)ワークエンゲージメントとは何か
  - (2)ワークエンゲージメントの概念 (3)特徴
  - (4)国際比較による日本の現状
- 2 ワークエンゲージメントを高めるために
  - (1)個人の取り組み
  - (2)若い世代のエンゲージメントについて
  - (3)組織の取り組み (4)健康な職場づくりに向けて
- 3 事例共有と研究
  - (1)各企業の取り組みを学ぶ
  - (2)事例研究 (3)組織の未来について考える
- 4 モチベーションマネジメント
- 5 まとめとアクションプラン

## 予定講師

- 花咲 ともみ 一般社団法人日本経営協会講師 オフィスブルーム 代表  
メンタルトレーナー 国際セラピートレーニング協会 認定セラピスト
- 株式会社ワコールに勤務後、フリーアナウンサーに転身。2003年にセラピストとして独立。13年間で多数のクライアントにセラピーをおこなう傍ら、メンタルトレーナーとなる。その後、道内自治体・民間企業への研修講師、また経営者向けセミナー、企業向けセミナーの講師として幅広く活動を広げ、現在に至る。

## 予定研修日程

午前	午後
9:30 開講・オリエンテーション ワークエンゲージメントについて ワークエンゲージメントを高めるために	13:00 開始 事例共有と研究 モチベーションマネジメント まとめとアクションプラン
12:00 終了	17:00～ 事後調査 閉講

※研修の進め方、内容が変更になることもございますのでご了承ください。